*Warszawa, 23 września 2021 roku*

**Nauczyciel dla ucznia
– zmieniamy status zawodowy nauczyciela**

**Więcej czasu nauczyciela dla ucznia, mniej biurokracji, a także kilkudziesięcioprocentowe podwyżki – to cel przedstawionych przez MEiN zmian w pragmatyce zawodowej nauczycieli. We wtorek, 21 września br. w gmachu MEiN odbyło się kolejne spotkanie kierownictwa resortu w ramach Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych i przedstawicielami samorządów terytorialnych. Podczas spotkania zostały zaproponowane zmiany w zakresie pragmatyki zawodowej nauczycieli dotyczące takich obszarów jak: system wynagradzania, podwyższenie płac, a także czas pracy nauczycieli, awans zawodowy oraz ocena pracy i urlop wypoczynkowy.**

**Przeciętne wynagrodzenie zamiast średniego**

Proponujemy wprowadzenie przeciętnego wynagrodzenia nauczycieli zamiast średniego, ustalanego w oparciu o kwotę bazową ogłaszaną corocznie w ustawie budżetowej. Będzie ono wynosiło dla:

* nauczyciela bez stopnia awansu zawodowego – 140 proc.,
* nauczyciela mianowanego – 181 proc.,
* nauczyciela dyplomowanego – 219 proc. kwoty bazowej.

Proponujemy, aby stawki przeciętnego wynagrodzenia nauczycieli wynosiły dla:

* nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego – **4 950 zł**,
* nauczyciela mianowanego – **6 400 zł**,
* nauczyciela dyplomowanego – **7 750 zł.**

**Rezygnacja z rozliczania średniego wynagrodzenia, składania sprawozdań
i likwidacja dodatku uzupełniającego**

Proponujemy rezygnację z rozliczania kwot wydatkowanych na średnie (przeciętne) wynagrodzenia nauczycieli, ze składania sprawozdań oraz zlikwidowanie dodatku uzupełniającego. W zamian proponujemy wprowadzenie dodatkowych mechanizmów ułatwiających osiąganie przez nauczycieli wysokości przeciętnego wynagrodzenia przez zwiększenie udziału wynagrodzenia zasadniczego w wynagrodzeniu przeciętnym nauczycieli.

Proponujemy zobowiązanie JST do uchwalania regulaminów wynagradzania, nie rzadziej niż raz na trzy lata, a także pozostawienie RIO uprawnień kontrolnych w zakresie osiągania wysokości przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela.

**Natomiast minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego** dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego będą ustalone jako określony % przeciętnego wynagrodzenia nauczycieli. Minimalne stawki nie będą regulowane w drodze rozporządzenia lecz będą wynikały wyłącznie z ustawy. Każdorazowy wzrost przeciętnego wynagrodzenia nauczycieli będzie powodował automatycznie wzrost minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli o taki sam %.

W przypadku nauczycieli posiadających tytuł zawodowy magistra oraz przygotowanie pedagogiczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego będą stanowiły dla:

* nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego – 81 proc.,
* nauczyciela mianowanego – 71 proc.,
* nauczyciela dyplomowanego – 65 proc.,

- przeciętnego wynagrodzenia nauczycieli.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli posiadających tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne będą wynosiły odpowiednio dla:

* nauczyciela bez stopnia awansu zawodowego – **4 010 zł**,
* nauczyciela mianowanego – **4 540 zł**,
* nauczyciela dyplomowanego – **5 040 zł**.

Wynagrodzenie zasadnicze uzależnione od:

* **poziomu wykształcenia** – ograniczenie grup zaszeregowania według poziomu wykształcenia z trzech do dwóch: **I grupa** to nauczyciele posiadający wykształcenie wyższe magisterskie i przygotowanie pedagogiczne, **II grupa** – pozostali nauczyciele,
* **etapu rozwoju zawodowego nauczyciela** – wzrost wynagrodzenia zasadniczego w związku z uzyskaniem stopnia nauczyciela mianowanego oraz stopnia nauczyciela dyplomowanego.

**Dodatkowe propozycje zmian**

**Minimalne stawki dodatków do wynagrodzenia określone kwotowo w drodze rozporządzenia.** Stawki dodatków obowiązujące u danego organu prowadzącego będzie określał sam organ prowadzący, z uwzględnieniem, że stawki te nie mogą być niższe od stawek minimalnych. JST będą uchwalały regulaminy wynagradzania nie rzadziej niż raz na 3 lata.

**Wprowadzenie dodatku z tytułu posiadania stopnia specjalizacji zawodowej** (dwie stawki dodatku w zależności od tego, czy nauczyciel posiada jeden czy też więcej stopni specjalizacji zawodowej).

**Ustalenie wysokości dodatku wiejskiego w stałej kwocie** (300 zł), niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego, a nie jak dotychczas, jako procent od wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu.

**Przesunięcie środków wypłacanych dotychczas na świadczenia „na start”** przy jednoczesnym zwiększeniu wynagrodzenia nauczycieli rozpoczynających pracę w zawodzie.

**Przejście od 2023 r. do powszechnego sposobu naliczania wysokości odpisu na  zakładowy fundusz świadczeń socjalnych** i przesunięcie uwolnionych środków do puli środków na wynagrodzenia nauczycieli.

**Podwyżka średnich płac nauczycieli nawet o ponad 1400 zł!**

Proponujemy znaczący wzrost wynagrodzeń nauczycieli.

* Obecnie **średnie wynagrodzenie nauczyciela** stażysty wynosi 3 538 zł.
Od 1 września 2022 r. przeciętne wynagrodzenie wzrośnie o 1 412 zł i będzie wynosiło **4 950zł.**
* **Nauczyciel kontraktowy** obecnie ma 3 927 zł wynagrodzenia zasadniczego.
Od 1 września 2022 r. przeciętne wynagrodzenie wzrośnie o 1023 zł i będzie wynosiło **4 950 zł.**
* **Nauczyciel mianowany** ma obecnie kwotę 5 094 zł wynagrodzenia średniego, od 1 września 2022 r. przeciętne wynagrodzenie wzrośnie o 1306 zł i będzie wynosiła **6400 zł.**
* **Nauczyciel dyplomowany** – jego wynagrodzenie średnie wynosi obecnie 6510 zł. Proponujemy, aby przeciętne wynagrodzenie wzrosło od 1 września 2022 r. o 1240 zł i wynosiło **7750 zł.**

**Minimalne stawki wynagrodzenia większe nawet o 1095 zł!**

Proponujemy wzrost wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

* Obecnie **pensja zasadnicza nauczyciela stażysty** wynosi 2949 zł.
Od 1 września 2022 r. wzrośnie o 1061 zł i będzie wynosiła **4010 zł.**
* **Nauczyciel stażysta** ma obecnie 3034 zł wynagrodzenia zasadniczego.
Od września 2022 r. wzrośnie ono o 976 zł i będzie wynosiło **4010 zł.**
* **Nauczyciel mianowany** ma obecnie 3445 zł wynagrodzenia zasadniczego.
Od 1 września 2022 r. wzrośnie ono o 1095 zł i będzie wynosiło **4540 zł.**
* **Nauczyciel dyplomowany** ma obecnie 4046 zł wynagrodzenia zasadniczego.
Od 1 września 2022 r. wzrośnie o kwotę 994 zł i będzie wynosiło **5040 zł.**

**Pozostałe propozycje zmian statusu zawodowego nauczycieli**

**Większe wynagrodzenie za zwiększony wymiar czasu pracy**

Proponujemy podwyższenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli o 4 godziny (z wyjątkiem nauczycieli wychowania przedszkolnego). Zmiany pensum będą wiązały się z ruchami kadrowymi, w związku z tym zakładamy 3-letni okres przejściowy, dający możliwość elastycznego przechodzenia na nowy system. Rozwiązania kadrowe będą uwzględniały decyzję nauczyciela o zwiększeniu pensum z jednoczesnym wzrostem wynagrodzenia lub zachowanie dotychczasowego wymiaru pensum i ustalenie proporcjonalnego wynagrodzenia zasadniczego.

**Wprowadzenie czasu dostępności nauczyciela w szkole**

Doprecyzowanie sposobu rozliczania czasu pracy nauczycieli przez wprowadzenie limitów czasu dostępności w szkole nauczycieli (poza pensum), zróżnicowane ze względu na wielkość tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

Do godzin dostępności wliczane będą: spotkania z rodzicami, czas na indywidualne rozmowy z rodzicami, konsultacje z uczniami, wycieczki szkolne, doraźne zajęcia i aktywności związane np. z przygotowaniem akademii, wolontariatem, organizacją i opieką nad uczniami podczas np. dyskotek, rady pedagogiczne.

Zajęcia i czynności realizowane w ramach dostępności w szkole nauczyciela będą rejestrowane na bieżąco (np. wraz z rozliczaniem godzin ponadwymiarowych) i  rozliczane np. w okresach rocznych w indywidualnej karcie ewidencji czasu pracy.

Nauczyciel tablicowy zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy (z wyjątkiem nauczycieli przedszkoli) zobowiązany będzie do bycia dostępnym w szkole w wymiarze **8 godzin tygodniowo.**

**Zmiany w awansie zawodowym nauczycieli**

**Zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego**

Proponujemy zlikwidowanie stopnia stażysty i nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel wchodzący do zawodu będzie przechodził następującą ścieżkę rozwoju:

* okres wprowadzenia do zawodu nauczyciela (co najmniej 4 lata pracy),
* nauczyciel mianowany,
* nauczyciel dyplomowany.

**Egzamin na mianowanie**

Wprowadzony zostanie wystandaryzowany zewnętrzny egzamin praktyczny i teoretyczny po okresie wprowadzenia do zawodu. Zdanie egzaminu będzie warunkiem otrzymania przez nauczyciela mianowania.

**Więcej praktyki mniej sprawozdań i planów oraz rezygnacja ze staży**

Odbiurokratyzujemy ścieżkę awansu zawodowego. Proponujemy rezygnację ze staży, planów rozwoju i sprawozdań. W zamian za to kładziemy większy nacisk na umiejętności praktyczne nauczycieli.

**Specjalizacje dla dyplomowanych**

Umożliwimy nauczycielom dyplomowanym zdobycie 2 specjalizacji zawodowych (dodatek do wynagrodzenia po uzyskaniu stopnia specjalizacji).

Zachowane zostaną rozwiązania dotyczące uzyskania tytułu honorowego profesora oświaty. Natomiast nauczyciel kontraktowy w okresie przejściowym będzie miał możliwość szybszego uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

**Ocena pracy nauczycieli**

Ustalane zostaną przypadki, w których wymagana będzie określona ocena pracy: przed uzyskaniem każdego stopnia awansu zawodowego oraz stopnia specjalizacji zawodowej, przy ubieganiu się o pełnienie określonych funkcji.

W rozporządzeniu określone zostaną szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela, odnoszące się do kryteriów głównych wskazanych w ustawie.

**50 dni urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli**

Proponujemy 50 dni urlopu wypoczynkowego nauczycieli szkół feryjnych w dniach roboczych, udzielanego zgodnie z planem urlopów, we wszystkie dni wolne od zająć dydaktyczno–wychowawczych.

Nauczyciel będzie mógł korzystać z urlopu wypoczynkowego w trakcie: ferii zimowych, ferii letnich, zimowej przerwy świątecznej, wiosennej przerwy świątecznej, a także dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych w zależności od typu szkoły.

Ministerstwo Edukacji i Nauki